

Összeállítva: 2020. január 1.  
Frissítve: 2024. április 1.

# **ALPS ALPINE GROUP MAGATARTÁSI KÓDEX**

**ALPSALPINE**

## A vezérigazgató üzenete

Az éghajlatváltozás és számos egyéb társadalmi kérdés hatással van a mai vállalati környezetre, ami az ESG<sup>1</sup> (környezeti, társadalmi és irányítási) menedzsmentet és a Fenntartható Fejlődési Célok (SDG-k)<sup>2</sup> támogatását elengedhetetlenné teszi a társadalom és vállalatunk fenntartható fejlődése érdekében. A japán kormány "Society 5.0" kezdeményezése is a fenntartható társadalmi és gazdasági növekedésre, valamint a társadalmilag sérülékenyek hátrahagyásának elkerülésére összpontosít. Ezen társadalmi körülmények figyelembevételével egyértelmű, hogy egyre fontosabb számunkra vállalati filozófiánk követése – az Alps Alpine értéket teremt az emberek és a társadalom számára egy fényesebb bolygón – és ötpilléres vezetési megközelítésünk. Vállalati filozófiánkat úgy valósítjuk meg, hogy a felhalmozott technológiát és az általunk létrehozott termékeket használjuk az SDG-k és a Society 5.0<sup>3</sup> által azonosított társadalmi problémák megoldására, valamint a fenntarthatóságra összpontosítunk olyan területeken, mint az emberi jogok és az ellátási lánc menedzsment.

Célunk, hogy olyan vállalattá váljunk, amelyet az ügyfelek, részvényesek, helyi közösségek, alkalmazottak és minden más érdekelt fél értékel, akik felismerik értékünket. A "Túlmutatva az elvárásokon" mottó jegyében arra törekszünk, hogy vállalati értékünket úgy növeljük, hogy minden érdekelt fél elvárásait és előrejelzéseit messze meghaladó értéket teremtsünk.

Az Alps Alpine Csoport Magatartási Kódexe fenntarthatósági tevékenységeink sarokköve. E kódex betartásával és új értékek megteremtésére irányuló ambícióink kitarító követésével egyaránt fejlődünk és növekszünk egyénileg és vállalatként is, miközben pozitív hozzájárulást nyújtunk a társadalom számára.

Hideo Izumi

Representative director, President

\*1 ESG (környezeti, társadalmi és vállalatirányítási menedzsment): Ez a rövidítés három szóból áll: „környezeti”, „társadalmi” és „vállalatirányítási” menedzsment. Olyan stílust jelöl, amely a környezetszennyezéssel kapcsolatos normák, a társadalmi és a vállalatirányítás normák betartását hangsúlyozza.

\*2 SDG-k (Fenntartható Fejlődési Célok): Az ENSZ 2015. szeptemberi csúcstalálkozóján fogadták el az 2030-ig fenntartható célokat.

\*3 A Társadalom 5.0 egy olyan társadalom, amely egyensúlyt teremt a gazdasági fejlődés és a társadalmi problémák megoldása között a valós és virtuális terek integrációja révén.

Ez a Magatartási Kódex meghatározza azokat a magatartási szempontokat, amelyeket az Alps Alpine Group vállalatának és alkalmazottainak minimálisan be kell tartaniuk a vállalati filozófiában és vezetési megközelítésben lefektetett közös értékek megvalósítása érdekében. Az Alps Alpine Group (a továbbiakban: „mi”) minden tisztviselőjének és alkalmazottjának meg kell értenie és követnie kell az Magatartási Kódexet, hogy elősegítse a társadalmi hitelesség és a vállalati érték kiépítését, valamint a zavartalan üzletvezetést és működést.

### 1. **Törekvés az értékteremtésre: mindnyájan újabb értékek megteremtésére vagyunk hivatva**

**Továbbra is vonzó és egyedülálló termékeket kínálunk, valamint olyan szolgáltatásokat, amelyekből előnyök származnak az egyénnek, a társadalomnak és a bolygó számára. Továbbra is jóhiszeműen járunk el, elsődleges helyre rangsorolva a minőséget és biztonságot.**

#### 1-1. Új értékek teremtése

A bukástól való félelem nélkül rugalmas tudatossággal folyamatosan törekszünk új és áttörő technológiák és szolgáltatások bevezetésére, hogy jobban végezzük munkánkat.

1-2. Biztonság, munka- és ügyfélvédelem	Továbbra is eleget teszünk a munkavédelemre és biztonságra vonatkozó törvényeknek, szabályoknak, szabványoknak és házon belüli eljárásoknak valamennyi gyártási folyamatban, beleértve a termék- és szolgáltatásfejlesztést, a gyártást, a szállítást, az értékesítést és karbantartást; továbbra is törekszünk olyan technológiák meghonosítására, amelyek tökéletesítik a munkavédelmet, biztonságot, minőséget és felhasználhatóságot; elköteleztük magunkat olyan termékek és szolgáltatások mellett, amelyek biztonságosan funkcionálnak, s amelyeket a felhasználók biztonságosan üzemeltethetnek, vagy vehetnek igénybe.
1-3. Kiváló minőségű termékek és szolgáltatások	Törekszünk a termék- és szolgáltatásminőség tökéletesítésére a vásárlók és felhasználók elégedettségének maximalizálása érdekében.
1-4. Pontos és helytálló információk a termékekkel és szolgáltatásokkal kapcsolatban	A vásárlók és felhasználók számára pontos és helytálló információkat közlünk, mégpedig olyanokat, amelyekre szükségünk van ahhoz, hogy elégedetten és biztonságosan használhassák a termékeket és vehessék igénybe a szolgáltatásokat.
1-5. Jóhiszeműség az érdeklődések és utóértékesítési szolgáltatások vonatkozásában	Jóhiszeműen reagálunk a vásárlók és felhasználók részéről érkező kérelmekre és érdeklődésekre. Megfelelő mechanizmusokat ültetünk gyakorlatba pl.: a termékreklamáció, javítás és karbantartás terén, hogy valamennyi ügyfelünknek segítséget nyújthassunk egy-egy termékkel vagy szolgáltatással kapcsolatban felmerülő bármely probléma esetén.
1-6. Gyors és célszerű reakció incidens esetén	Egy-egy terméket vagy szolgáltatást érintő incidensre gyorsan reagálunk, ezzel csökkentve az esetlegesen bekövetkező kár mértékét; az egyes incidenseket feltárjuk, meghatározzuk a tényeket, beazonosítjuk az okokat és megelőzzük az incidens újabb bekövetkezését, az erre vonatkozó információkat szükség szerint mind belső, mind külső felhasználásra kiadjuk vagy jelentjük.

## 2.

### ***A bolygó szeretete: Együtt élünk a környezettel a Földbolygó barátaiért***

***Felismerve, hogy a környezet nagyon fontos menedzsmenti téma, törekszünk olyan termékek és technológiák létrehozására és forgalmazására, melyek segítenek csökkenteni a vállalkozások környezetre történő behatásának mértékét, egyúttal védik is a környezetet; vállaljuk környezetvédelmi tréningek és oktatási kurzusok elvégzését, illetve tudatosan alkalmazzuk a környezetvédelmet napi operatív munkánk során.***

2-1. Hozzájárulás a dekarbonizációhoz	Minden üzleti tevékenységünk során erőfeszítéseket teszünk az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentésére. Arra is törekszünk, hogy olyan termékeket és szolgáltatásokat hozzunk létre és terjesszünk, amelyek csökkentik a globális környezet terheit.
2-2. Hozzájárulás a körforgásos gazdaság megvalósításához	A véges erőforrások hatékony felhasználása érdekében törekedni fogunk az erőforrások újrahasznosítására, az újrahasznosított anyagok és más anyagok felhasználására, amelyek csökkentik a környezetre gyakorolt hatásokat, és csökkentik a hulladék mennyiségét.
2-3. Szennyezés megelőzése	Törekedni fogunk a termelési tevékenységeinkhez felhasznált vegyi anyagok megfelelő kezelésére, valamint a vegyi anyagok kibocsátásának megelőzésére vagy csökkentésére.
2-4. Biodiverzitás megőrzése	Arra fogunk törekedni, hogy minimálisra csökkentjük termelési tevékenységeink ökoszisztémákra gyakorolt hatását.

### 3. **Együttműködés a társadalmakkal: Jót teszünk a társadalmaknak és segítünk a virágzásukhoz**

*Felelősségteljes állampolgárokként törekszünk olyan vállalatként jelen lenni, amely részt vesz a közösségek életében és üzletvitele során együttműködik a társadalmakkal, pl.: törekvés a társadalmi problémák megoldására. A közösség tagjaként betartjuk a törvényeket, szabályokat és egyéb rendelkezéseket, tiszteletben tartjuk a helyi szokásokat, és mérlegeljük vállalatunk tevékenységének társadalmakra gyakorolt hatásait.*

#### 3-1. Regionális együttműködés a közösségekkel az üzletvitelen keresztül

Az Alps Alpine Group teljesíti adófizetési kötelezettségeit és közreműködik a regionális, országos és közösségi fejlesztésekben ott, ahol jelen van üzletvitelével, pl.: munkahelyek teremtésével.

#### 3-2. Együttélés a társadalmakkal és helyi közösségekkel

Együttműködést alakítunk ki olyan országokkal és közösségekkel, ahol jelen vagyunk üzletvitelünkkel, támogatjuk ezen országok és közösségek fenntartható fejlődését úgy, hogy részt veszünk a helyi kultúrákban, környezetvédelmi tevékenységekben és személyi fejlesztésben.

#### 3-3. Biztonságos üzleti tevékenységek

Törekszünk üzleti tevékenységeinket biztonságosan elvégezni, ekként őrizve meg a helyi közösségek biztonságát is. Bármely probléma vagy incidens esetén késlekedés nélkül reagálunk, a célnak megfelelően és jóhiszeműen annak érdekében, hogy elkerüljük annak eszkalálódását és újra előfordulását, betartva a belsős, valamint a kompetens hatóságok illetékes személyeinek utasításait.

### 4. **Az egyének tisztelete: Kiaknázzuk a dolgozóink egyedi energiáit**

*Együtt dolgozunk, hogy fokozzuk integrált vállalati kapacitásainkat, mialatt méltányoljuk az eltérő szaktudást, az egyéniséget és értékeket.*

#### 4-1. Kölcsonös megértés

Kollégákként együtt dolgozunk, elfogadva az eltérő tulajdonságokat és értékrendeket, valamint kölcsönösen tiszteljük a másik kolléga karakterét és egyéniségét.

#### 4-2. Humán erőforrás fejlesztések

A humán erőforrásra az értékteremtés forrásaként tekintve az Alps Alpine Group széleskörű tréningprogramokat és támogatást biztosít az egyénileg kezdeményezett fejlesztésekhez, mialatt olyan rendszereket és vállalati kultúrát hoz létre, amely ösztönzi a dolgozókat szembenézni a kihívásokkal, engedve, hogy megtapasztalhassák a személyes kibontakozás és elégedettség élményét.

#### 4-3. Az egyén függetlensége

Szakadatlanul törekszünk saját szakismeretünk tökéletesítésére és fejlesztésére, mialatt egyéni kötelezettségeinknek jóhiszeműen teszünk eleget.

**5.**

**Tisztességes cselekvés: Globális résztvevőként méltányosan és tisztességesen járunk el**

**Az üzletvitelünk során magas fokú Magatartási szabványokat ültetünk gyakorlatba annak érdekében, hogy olyan vállalati egységként maradjunk meg, amely kiérdemli részvényeseinek bizalmát. Maradéktalanul eleget teszünk az emberi jogokra, az egészségre és biztonságra, a munkavállalási feltételekre vonatkozó nemzetközi vezérelveknél, valamint a regionális, országos és helyi törvényeknek és rendelkezéseknek, illetve törekszünk jó munkahelyeket teremteni, amelyekben a dolgozók biztonságosan és egészségkárosodás nélkül dolgozhatnak.**

<p><b>5-1. Nincs kényszer- vagy gyerekmunka</b></p>	<p>Az Alps Alpine Group olyan dolgozókat foglalkoztat, akik szabad akaratukból kívánnak munkát vállalni, tekintet nélkül a munkavállalás fajtájára. Nem engedélyezzük a kényszer- vagy gyerekmunkát. 18 éves életkor alatti dolgozók nem végezhetnek a saját egészségükre vagy testi épségükre potenciálisan veszélyt jelentő munkát (beleértve az esti műszakot és túlórákat). *”Gyermek”: aki még nem érte el 15. éves életkorát, amikor is az iskoláztatás kötelezettsége megszűnik, vagy az adott ország hatályos törvényeinek megfelelően a munkavégzéshez szükséges minimális életkor betöltése veszi kezdetét, bármelyik is legyen jogilag érvényes.</p>
<p><b>5-2. Nincs embertelen bánásmód</b></p>	<p>Nem veszünk részt bántalmazásban, zsarnokoskodásban, zaklatásban vagy bármely egyéb embertelen bánásmódban.</p>
<p><b>5-3. Nincs diszkrimináció</b></p>	<p>Nem diszkriminálunk egyetlen személyt sem rassz, bőrszín, életkor, nem, szexuális beállítottság, genderazonosság vagy kifejezés, nemzeti hovatartozás, társadalmi származás, fogyatékoság, terhesség, vallás vagy egyéb státusz alapján.</p>
<p><b>5-4. Korrupciómentesség</b></p>	<p>A korrupció semmilyen formája sem elfogadott, beleértve zsarolás, sikkasztás és pénzmosást is.</p>
<p><b>5-5. Tisztességes verseny</b></p>	<p>Eleget teszünk a tisztességes versenyre és üzleti tranzakciókra vonatkozó törvényeknek és rendelkezéseknek, amelyek az egyes régiókban, országokban és önkormányzati területeken belül állnak hatályban. Nem veszünk részt tisztességtelen árazási megállapodásokban, összejátszásokban, sem az egyes szervezetek közötti szabad versennyel összeegyeztethetetlen dömpingben vagy egyéb ehhez hasonló műveletben. Beszállítói megállapodást és együttműködést kérünk az Alps Alpine Felelősségi Társasággal a Cselekvési iránymutatásokon keresztül.</p>
<p><b>5-6. Nincs tisztességtelen előnyserzés</b></p>	<p>Stabil, normális kapcsolatokat fogunk fenntartani politikai és kormányzati szervezetekkel, köztisztviselőkkel és egyéb szervezetekkel, és nem veszünk részt vesztegetésben, illegális politikai adományozásban vagy más jogellenesen gyakorlatban. Az érdekelt felekkel való kapcsolatunkban nem biztosítunk és nem fogadunk el pénzbeli vagy fizikai összeget a társadalmi udvariasság körén kívül eső ajándékokat vagy egyéb szolgáltatásokat.</p>
<p><b>5-7. Nincs visszaélés a piaci helyzetből eredő fölényrel</b></p>	<p>Nem húzunk hasznot a piaci helyzetből eredő fölényből úgy, hogy egyoldalúan határozzuk vagy változtatjuk meg az üzleti tranzakciók feltételeit a szállítók vagy más üzleti partnerek felé, és nem kényszerítünk ésszerűtlen követelést vagy kötelezettséget az üzleti partnereinkre.</p>
<p><b>5-8. A szellemi tulajdon tisztelete</b></p>	<p>A birtokunkban lévő szellemi tulajdont korrektül kezeljük és használjuk fel, és nem engedélyezzük a szellemi tulajdonjogokat sértő hamis vagy utánzati termékek gyártását vagy forgalmazását. Tiszteletben tartjuk mások szellemi tulajdonát és igyekszünk elkerülni, hogy megsértsük mások szellemi tulajdonát, miközben törekszünk arra is, hogy megakadályozzuk, hogy a szellemi tulajdonjogokat sértő hamisított vagy utánzati cikkek beszállóinknál a beszerzési folyamatba.</p>
<p><b>5-9. Információbiztonság</b></p>	<p>Az Alps Alpine Group kezeli és megőrzi a vásárlókra, ügyfelekre, harmadik személyekre, és a dolgozóira vonatkozó bizalmas információkat; intézkedéseket teszünk a kiberbiztonsági veszélyek kivédésére, valamint az információbiztonsági incidensek elkerülésére.</p>
<p><b>5-10. A magánszféra tisztelete és védelme</b></p>	<p>Az egyének magánszférájának megóvása érdekében eleget teszünk a magánszférára vonatkozó törvényeknek és rendelkezéseknek, valamint tartózkodunk a szükségtelen személyes adatok és információk begyűjtésétől, illetve azok eredeti célon kívüli felhasználásától. Kivétele körültekintéssel kezeljük a személyes adatokat azok kiszivárgásának elkerülése érdekében.</p>
<p><b>5-11. Időszerű és korrekt adatszolgáltatás</b></p>	<p>Az Alps Alpine Group igény szerint proaktív, időszerű és korrekt módon szolgáltat adatokat annak érdekében, hogy elnyerje a piac bizalmát és fenntartsa az üzleti átláthatóság magas színvonalát.</p>
<p><b>5-12. Megfelelés a kereskedelmi ellenőrzésnek</b></p>	<p>Az Alps Alpine Group eleget tesz a biztonságos export ellenőrzésre vonatkozó törvényeknek és rendelkezéseknek, valamint nem vesz részt olyan tranzakciókban, amelyek potenciálisan alááshatják a globális békét és biztonságot.</p>

<b>5-13. Megfelelés a könyvelésben és adózásban</b>	Az Alps Alpine Group pontos számviteli eljárásokat fog alkalmazni a vonatkozó jogszabályoknak, rendeleteknek megfelelően és a házon belüli előírásoknak és szabályoknak elírtak szerint megfizeti az adókat.
<b>5-14. Nincs belső kereskedelem</b>	Nyilvánosságra nem hozott, munkavégzési kötelezettségek teljesítése során szerzett belső információk alapján nem kereskedünk saját vagy más vállalati részvényekkel, vagy értékpapírokkal (belső kereskedelem). Elkerülhetetlen munkahelyzeteket kivéve az effajta nyilvánosságra nem hozott belső információkat nem szivároztatjuk ki a vállalaton belüli vagy kívüli harmadik feleknek.
<b>5-15. Vállalati tulajdon nem használható munkavégzésen kívüli célokra</b>	Nem használjuk a vállalati tulajdont munkavégzésen kívüli személyes, vagy harmadik fél által igényelt célokra.
<b>5-16. Nincs illegális narkotikum forgalmazás</b>	Nem vásárlunk, értékesítünk vagy birtoklunk illegális narkotikumokat.
<b>5-17. Nincs érdekellentét</b>	Nem törekszünk személyi, sem harmadik fél részére származó nyereségre, ha az aláássa, vagy potenciálisan sérti a vállalati érdekeket.
<b>5-18. Az antiszociális erők elvetése</b>	Megtagadunk az antiszociális erőkkel kialakított mindennemű kapcsolatot, amely veszélyt jelent a közrendre vagy a civil társadalom biztonságára, és azonnal elvetjük az effajta antiszociális erők által megfogalmazott igényeket.
<b>5-19. Vészreakció</b>	Az Alps Alpine Group vészintézkedéseket fogantatosít minden eshetőségre, beleértve a természeti csapásokat, baleseteket, fertőző járványokat és környezetszennyezéseket, valamint biztosítja azt, hogy a munkahelyek ismerjék is ezeket, tartsanak gyakorlatokat, és előzzék meg a vészhelyzetek eszkalálódását, vagy újabb előfordulását.
<b>5-20. Munkahelyi egészség és biztonság</b>	Az Alps Alpine Group betartja a munkahelyi egészséggel és biztonsággal kapcsolatos törvényeket és előírásokat, és törekszik arra, hogy olyan környezetet teremtsen, ahol az emberek fizikailag és mentálisan egyaránt biztonságosan és kényelmesen dolgozhatnak. Munkával összefüggő baleset vagy betegség esetén biztosítjuk a szükséges kezelést és javító intézkedéseket fogantatosítunk az okok megszüntetésére.
<b>5-21. Munkaerő menedzsment és kommunikáció</b>	Az Alps Alpine Group tiszteletben tartja dolgozói jogait, eleget téve az erre vonatkozó törvényeknek, rendelkezéseknek és munkaügyi szerződéseknek. Törekszünk arra, hogy megfelelő kommunikációval fenntartva és fejlesztve legyen a kölcsönös bizalmon alapuló kapcsolatrendszer a munkaerő és a menedzsment között
<b>5-22. A kollektivitás és kollektív egyezkedés szabadsága</b>	Az Alps Alpine Group tiszteletben tartja dolgozói kollektivitáshoz és kollektív egyezkedés szabadságához fűződő jogait, eleget téve az erre vonatkozó törvényeknek és rendelkezéseknek mindegyik országban és közösségben, ahol a vállalat jelen van.
<b>5-23. Korrekt bérezés és munkaidőkeret</b>	Az Alps Alpine Group olyan bérezést nyújt dolgozóinak, amely törvényes szintű, vagy azt meghaladja annak érdekében, hogy a dolgozók fenntarthatassák társadalmi és kulturális életszínvonalukat, valamint a vállalat eleget tesz a törvényileg szabályozott munkaidőkeretnek.
<b>5-24. Őslakosok és közösségi jogok földhöz, erdőhöz és vízhez</b>	Az Alps Alpine Csoport tiszteletben fogja tartani az őslakosok és az általunk működő közösségekben élő más lakosok földhöz, erdőkhöz és vízhez való jogát, és nem hajt végre erőszakos illegális kilakoltatásokat, illetve nem vesz illegálisan birtokba földet, erdőt vagy vizet.
<b>5-25. Tilos az emberi jogokat megsérteni szándékozó biztonsági erők alkalmazása</b>	Az Alps Alpine Group üzleti tevékenysége során nem veszi igénybe a kínzásban, kegyetlenségben, embertelen vagy megalázó bánásmódban vagy más emberi jogsértésben részt venni szándékozó köz- vagy magánbiztonsági erők szolgáltatásait.

\*Az Alps Alpine Group jelen Magatartási Kódexe olyan nemzetközi normákat támogat, mint például az ENSZ Üzleti és Emberi Jogok Irányelvei és az OECD Irányelvetésai a Multinacionális Vállalkozások Számára

## ● Vezetői kötelezettségek

Az Alps Alpine Group-on belüli vezetők az alábbiakat kötelesek teljesíteni a jelen Magatartási Kódex propagálására:

- (1) tudatosan betartani az Magatartási Kódexben rögzítetteket;
- (2) rutinszerűen igazgatni és tájékoztatni a felügyelet alatt álló dolgozókat az Magatartási Kódexben rögzítettek betartására;
- (3) gyors és célszerű intézkedések megtétele, ha probléma merül fel a munkahelyen.

## ● Az Magatartási Kódex megszegése

Az Magatartási Kódex megszegése büntetést vonhat maga után, amely összhangban van a házon belüli szabályzatokkal. A megszegést figyelmen kívül hagyó tisztviselők és igazgatók, vagy a súlyos hanyagságot figyelmen kívül hagyó személy(ek) szintén hasonló büntetésben részesülhetnek, amely összhangban van a házon belüli szabályzatokkal.

## ● Konzultáció és bejelentés

A jelen Magatartási Kódexet megsértő, vagy egyéb megkérdőjelezhető magaviseletet haladéktalanul jelenteni kell a közvetlen felettesnek vagy vezetőnek. Ha erre nincs lehetőség, a bejelentést belső jelentési kontakt részére kell megtenni. Az Alps Alpine Group a bejelentők anonimitását és a bejelentések bizalmas jellegét megőrzi, s nem tolerálja a megtorlást, vagy egyéb olyan magatartást, amely hátráltatja a bejelentett ügyek lenyomozását. Indokolatlanul tett bejelentések kivételével a bejelentőket nem fogja hátrány érni.

## ● Az Magatartási Kódex gyakorlati alkalmazására vonatkozó alap megközelítés

Az Magatartási Kódex gyakorlati alkalmazásához az alábbi alapelveket célszerű betartani.

Ezeket az alapelveket mindenki számára célszerű betartani olyan körülmények között is, amelyek a jelen Magatartási Kódexben nem kerültek pontosításra.

- (1) jogi megfelelés: eleget teszünk az egyes országokban hatályos törvényeknek és rendelkezéseknek.
- (2) a nemzetközi normák betartása: a törvényeken kívül betartjuk a nemzetközileg elfogadott normákat is.
- (3) etikus magaviselet: az etikus értékeknek (pl.: tisztesség, méltányosság, jóhiszeműség) megfelelő magaviseletet tanúsítunk.
- (4) a részvényesek tisztelete: figyelmesen járunk el a részvényesekkel.
- (5) átláthatóság: gondoskodunk a szervezeti döntéshozatali folyamatok és intézkedések átláthatóságáról.
- (6) felelősségre vonhatóság: elmagyarázzuk a szervezeti tevékenységek külsős hatásait.
- (7) oktatás: az üzletpolitikák és üzleti tevékenységek mélyebb megértését célzó oktatásokat tartunk.

## ● Alkalmazási terület

Jelen Magatartási Kódex vonatkozik valamennyi tisztségviselőre és dolgozóra az Alps Alpine Group vállalatcsoporton belül.